

Nr rej. 040525-53-K011-Ws01/24



**URZĄD MIEJSKI W GLIWICACH**  
**UL. ZWYCIĘSTWA 21**  
**44-100 GLIWICE**

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 6,13,16,22.02.2024 r.

### wnoszę o:

1. Udzielanie pracownikom urlopów w tym roku kalendarzowym w którym uzyskali do niego prawo.

**Podstawa prawna:**

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

2. Przestrzeganie przepisu zgodnie z którym urlopu niewykorzystanego w danym roku kalendarzowym należy udzielić najpóźniej do 30 września następnego roku kalendarzowego.

**Podstawa prawna:**

- art. 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

3. Wypłacanie pracownikom ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w dniu ustania stosunku pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 171 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

- Postanowienie Sądu Najwyższego-Izba Administracyjna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych z dnia 5 grudnia 1996 r. I PKN 34/96,

- Wyrok Sądu Najwyższego-Izba Administracyjna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych z dnia 29 marca 2001 r. I PKN 336/2000,

**Uzasadnienie:**

Jak wynika art. 171 § 1 Kodeksu pracy, w przypadku niewykorzystania przysługującego urlopu w całości lub w części z powodu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny. Ustawodawca w samym Kodeksie pracy, jak również w innych regulacjach z zakresu prawa pracy nie sprecyzował, w jakim terminie należy wypłacić ekwiwalent. Uznaje się, że ekwiwalent za niewykorzystany urlop powinien być wypłacony w ostatnim dniu zatrudnienia, gdyż z tym dniem pracownik nabywa do niego prawo. Powyższy, ukształtowany w doktrynie prawa pracy pogląd potwierdził również Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 5 grudnia 1996 r. (sygnatura akt: I PKN 34/96) gdzie stwierdził, że roszczenie o ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop, bez względu na to, czy chodzi o urlop bieżący, czy też zaległy, staje się wymagalne w dniu rozwiązania stosunku pracy.

W uzasadnieniu wyroku Sądu Najwyższego-Izba Administracyjna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych z dnia 29 marca 2001 r. I PKN 336/2000 organ stwierdził, że prawo pracownika do ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany w całości lub części urlop wypoczynkowy powstaje w dniu rozwiązania umowy o pracę - zdarzenia uniemożliwiającego realizację prawa do urlopu wypoczynkowego w naturze. W tym też dniu prawo do urlopu w naturze przekształca się w jego pieniężny ekwiwalent. Z dniem powstania prawa do ekwiwalentu rozpoczyna się bieg przedawnienia roszczenia o to świadczenie.

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[MK]

STARSZY INSPEKTOR PRACY

*M. Komaś-Cupok*  
mgr Monika Komaś-Cupok

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(\*) – niepotrzebne skreślić